

住商エアバッグ・システムズ株式会社 行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1.計画期間 :平成30年4月1日～令和2年3月31日

2.当社の課題：女性労働者が出産・子育て等をしながら働き続けることを支援する職場風土であるか。

3.目標

育児短時間労働の利用実績を（対象となる層の）90%以上とする。

4.取組内容

男女ともに両立支援制度を利用しやすい環境を整備する

- 平成30年5月 ～ 利用可能な両立利用制度に関する周知を行う
- 平成30年4月 ～ 休業から復帰した社員が相談できる窓口を設置する。

短時間勤務利用者の業務遂行における目標設定と職場への周知

- 平成30年6月～短時間勤務制度利用にかかる実態・意識調査の実施
- 平成30年7月～短時間勤務制度利用者と上司を対象とした研修の実施

